



Ihre Vorteile als Kunde der SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.

Das Unternehmen

Ihr Vorteil Nr. 1:

Die starke Versichertengemeinschaft

Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. zählt mit mehr als 2,5 Millionen versicherten Personen zu den größten Krankenversicherern in Deutschland.

Ihr Vorteil Nr. 2:

Die hohe Beitragsstabilität

Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. gehört zu den beitragsstabilsten Krankenversicherern am PKV-Markt. Basis für die außerordentliche Beitragsstabilität sind ausreichend kalkulierte Beiträge. Im Zeitraum 2008 - 2017 wurden außerdem mehr als 2,2 Mrd. Euro an Einmalbeiträgen eingesetzt, um notwendige Beitragsanpassungen ganz oder teilweise aus Unternehmensmitteln zu finanzieren.

Ausgezeichnete Qualität.

Dass Kunden mit SIGNAL IDUNA eine hervorragende Wahl treffen, bestätigen auch die positiven Bewertungen in unabhängigen Vergleichstests.



SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. – vormals SIGNAL Krankenversicherung a. G. sowie Deutscher Ring Krankenversicherungsverein a. G.

Ihr Vorteil Nr. 3:

Starkes Unternehmen mit Top-Kennzahlen

Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G. hat nicht nur eine gute versicherungsgeschäftliche Ergebnisquote, sondern auch eine der höchsten Rückstellungsquoten für Beitragsrückerstattung unter den großen Krankenversicherern.

Die hervorragenden Kennzahlen bieten die Gewähr dafür, dass eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung (BRE) auch langfristig finanziert werden kann. Eine hohe BRE belohnt und bindet gesundheitsbewusste Kunden und ist eine Voraussetzung für eine moderate, beitragsstabilisierende Leistungsentwicklung.

Dennoch werden bei allen privaten Krankenversicherern auch künftig Beitragsanpassungen unvermeidbar sein – größtenteils bedingt durch medizinischen Fortschritt und demografische Entwicklung. Die hohen bereits vorhandenen Mittel in der Rückstellung für Beitragsrückerstattung sowie die aus dem versicherungsgeschäftlichem Ergebnis finanzierbaren Zuführungen bieten die Basis für die Milderung bzw. Vermeidung der eventuell erforderlichen Anpassungen.

Die Kunden der SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G. sind damit für die Zukunft bestens gerüstet: Die außerordentliche Ertragsstärke der Gesellschaft hat gleich zwei wesentliche – auch langfristig wirkende – Vorteile:

1. Aussicht auf attraktive BRE
2. Fähigkeit zur bedarfsgerechten Finanzierung von unvermeidbaren Anpassungen.

Ihr Vorteil Nr. 4:

Krankenvollversicherung – Die Produktlinie „privat“ mit hohen Rückerstattungen

Erfolgsabhängige

Beitragsrückerstattung (BRE)

Die hohen Rückstellungen für Beitragsrückerstattungen ermöglichen es, Sie als Kunden zu belohnen. Bereits nach einem leistungsfreien Kalenderjahr erhalten Sie derzeit in der Produktlinie „privat“ 2,5 Monatsbeiträge zurück (ab Auszahlung in 2019; für die Auszahlung in 2018 gelten abweichende Beträge).

BRE-Feuerwerk: Im Zeitraum 2008-2017 hat die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G. mehr als 1,2 Mrd. BRE an ihre Kunden ausgezahlt.

Gesundheits- und Verhaltensbonus

In den „PLUS-Varianten“ erhalten Sie bei Leistungsfreiheit zusätzlich bis zu 900 Euro Gesundheitsbonus. Und im Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS wird gesundheitsbewusstes Verhalten nochmals mit bis zu 300 Euro „on top“ belohnt (Verhaltensbonus).

Gesundheits- und Verhaltensbonus sind vertraglich dauerhaft garantierte Leistungsansprüche. Alles zusammen ergibt Rückstellungen, die am PKV-Markt nahezu einzigartig sind. Beträge von 2.500 Euro und mehr sind ohne weiteres bereits im Beginnjahr möglich, bei unterjährigem Beginn entsprechend anteilig (siehe Beispiele Folgeseite).

Ein weiteres Highlight:

Ab dem Tarif KOMFORT-PLUS haben tarifliche Vorsorgeuntersuchungen keinen Einfluss auf die Auszahlung der Beitragsrückerstattung und den Gesundheitsbonus – im Übrigen auch nicht auf den Selbstbehalt.



SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G.;
vormals: SIGNAL Krankenversicherung a.G.

Die Produktlinie „privat“ mit höchsten Rückerstattungen.

Ihr Vorteil aus den Top-Kennzahlen und den Top-Produkten:

Bereits nach einer Versicherungsdauer von nur 1 Kalenderjahr zahlt Ihnen die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G. hohe Rückerstattungsbeträge (erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung, Gesundheits- und Verhaltensbonus).

Rückerstattungen von 2.300 €
und mehr möglich

Beispiel: Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS 0

Eintrittsalter	27 Jahre	37 Jahre	47 Jahre
Gesamterstattung bereits nach 1 Kalenderjahr	2.348,45 €	2.563,30 €	2.863,75 €

Die Voraussetzungen für die Beitragsrückerstattung, den maximalen Gesundheitsbonus und den Verhaltensbonus sind erfüllt; es werden drei ununterbrochene leistungsfreie Kalenderjahre unterstellt – eins bei SIGNAL IDUNA, zwei in der unmittelbaren Vorversicherung.

Ihr Vorteil aus den hohen Rückerstattungen:

Niedrige effektive Monatsbeiträge, wenn die vorgenannten Rückerstattungsbeträge auf den Monat umgerechnet werden.

Beitrag effektiv nur rund 95 €

Effektivbeitrag für den Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS 0

Beispiel: 37-jährige(r) Arbeitnehmer(in)

Tarifbeitrag inkl. 10 % Vorsorgezuschlag	599,85 €	
Arbeitgeberzuschuss 2018	– 299,93 €	
Beitragsrückerstattung	– 113,61 €* (1.363,30 € jährlich)	
Gesundheitsbonus	– 75,00 €* (900,00 € jährlich)	
Verhaltensbonus	– 16,67 €* (200,00 € jährlich; max. 300,00 € möglich)	
Effektivbeitrag	= 94,64 €	

* Diese drei Beträge ergeben die oben genannte Gesamterstattung

Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung

Eine vom Geschäftsergebnis des Versicherungsunternehmens abhängige Leistung. Sie setzt u. a. Leistungsfreiheit des Versicherten voraus und wird nur gezahlt, wenn die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a.G. Überschüsse erwirtschaftet. Darüber hinaus müssen noch weitere, in den Versicherungsbedingungen geregelte, Voraussetzungen erfüllt sein, unter anderem Leistungsfreiheit. Da die erfolgsabhängige BRE keine garantierte Leistung ist, sind Änderungen der Regelung möglich.

Gesundheitsbonus

Hat die versicherte Person für das abgelaufene Kalenderjahr in einem „PLUS“-Tarif der Produktlinie „privat“ keine Leistungen in Anspruch genommen (leistungsfreies Kalenderjahr), wird zusätzlich zur erfolgsabhängigen BRE ein Gesundheitsbonus ausgezahlt. Der Gesundheitsbonus beträgt für das erste leistungsfreie Kalenderjahr 400 Euro (START-PLUS) bzw. 600 Euro (KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV-PLUS). Er erhöht sich für das zweite leistungsfreie Kalenderjahr in Folge auf 500 Euro (Start-Plus) bzw. 750 Euro (Komfort-Plus, Exklusiv-Plus) und für das dritte und jedes weitere leistungsfreie Kalenderjahr in Folge auf 600 Euro (Start-Plus) bzw. 900 Euro (KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV-PLUS). Der Gesundheitsbonus ist eine tariflich garantierte Leistung.

Verhaltensbonus

Im Tarif EXKLUSIV-PLUS der Produktlinie „privat“ erhalten Versicherte auf Antrag bis zu 300 Euro für nachgewiesenes gesundheitsbewusstes Verhalten zusätzlich zur erfolgsabhängigen BRE und zum Gesundheitsbonus. Leistungsfreiheit ist für den Erhalt des Verhaltensbonus nicht erforderlich. Der Verhaltensbonus ist eine tariflich garantierte Leistung.

Die Produkte in der Krankenvollversicherung.

Die Tarife der Produktlinie „privat“

EXKLUSIV-PLUS

EXKLUSIV

KOMFORT-PLUS

KOMFORT

START-PLUS

START

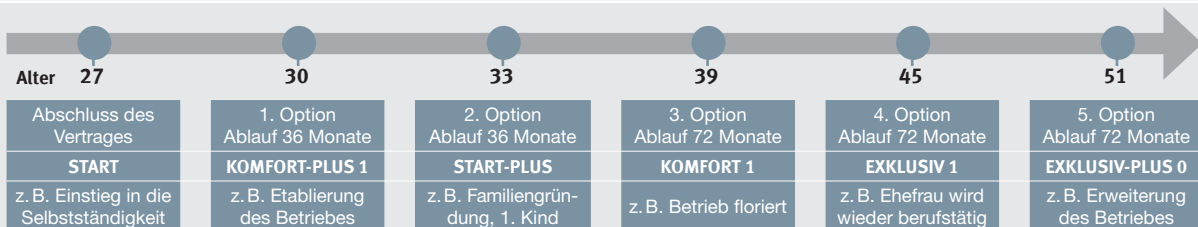
Ihr Vorteil Nr. 5: Krankenvollversicherung – die Produktlinie „privat“ mit flexiblem, lebensbegleitendem Optionsrecht

Vom Einstiegtarif START bis hin zum Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS 0 bietet die Produktlinie „privat“ für jeden Bedarf den richtigen Versicherungsschutz.

Die Produktlinie „privat“ enthält in jedem Tarif Optionsrechte nach jeweils 36 oder 72 Monaten Versicherungsdauer – gerechnet vom erstmaligen Beginn in diesem Tarif. Bis zu einer Dauer von **36 Jahren** können unter den gegebenen Voraussetzungen die jeweiligen Optionsrechte ausgeübt werden. So ermöglichen wir Ihnen Tarif-Umstellungen ohne erneute Gesundheitsprüfung und garantieren eine hohe Flexibilität.

Besonderes Highlight für Studenten: Wird im Anschluss an das Studium eine Tätigkeit als höherverdienender Arbeitnehmer aufgenommen, bietet SIGNAL IDUNA zu bestimmten Bedingungen einen zusätzlichen Optionstermin. Das folgende Beispiel zeigt Möglichkeiten der Tarif-Umstellung ohne erneute Gesundheitsprüfung in einem Zeitraum von 24 Jahren.

Beispiel: So langfristig wirkt das Optionsrecht (hier letztmalig nach 24 Jahren)



Der Versicherungsnehmer wird 2 Monate vor jedem Optionstermin von SIGNAL IDUNA informiert. Wichtig: Auch für Tieferstufungen sollte immer das Optionsrecht genutzt werden – denn nur dann bleibt auch im neuen Tarif das Optionsrecht für spätere Tarifumstellungen (auch für Höherstufungen) garantiert enthalten.

Besonders wichtig: SIGNAL IDUNA bietet auch günstige Kinderbeiträge.

Ihr Vorteil Nr. 6:

Krankenvollversicherung – die Produktlinie „Prestige“

- ✓ leistungsstarke Kompakttarife als Vollversicherung
- ✓ keine Begrenzung auf die Höchstsätze der GOÄ und GOZ
- ✓ erfolgsabhängige, gestaffelte Beitragsrückerstattung von bis zu 3,75 Monatsbeiträgen
- ✓ Exklusive Leistungen, wie
 - 100 % für Arztbehandlungen
 - 100 % Arzneimittel, Heilmittel, Hilfsmittel
 - 100 % Heilpraktiker im Rahmen GeBüH
 - 80 % Zahnersatz und Kieferorthopädie (auch für Erwachsene)
 - 100% für Privatkliniken bis maximal 150 % der allgemeinen Krankenhausleistungen nach Bundespflegesatzverordnung und Krankenhausentgeltgesetz
- ✓ weltweiter Versicherungsschutz inklusive Rücktransport aus dem Ausland
- ✓ **Tariflinie Esprit**
 - 450 €/ 900 € Selbstbehalt nur im ambulanten Bereich
 - Krankenhaus: Allgemeine Krankenhausleistungen sowie Zweibettzimmer und Privatarzt (auch Spezialisten) – M-Varianten mit allgemeinen Krankenhausleistungen
 - 100 % für Zahnbehandlung inklusive professionelle Zahnreinigung bis zu zweimal im Kalenderjahr
 - gezielte Vorsorgeuntersuchungen werden ohne Anrechnung auf den Selbstbehalt erstattet
 - BRE-Neutralität gezielter Vorsorgeuntersuchungen – vorbehaltlich eines jährlichen Vorstandsbeschlusses
 - Optionstarif Futura für Wechsel in höherwertige Tarife der Esprit-Serie oder in den Tarif Comfort +

✓ Hochleistungstarif Comfort +

- Prozentualer Selbstbehalt im ambulanten Bereich – 20 % bis max. 540 €
- Krankenhaus: Allgemeine Krankenhausleistungen sowie Einbettzimmer und Privatarzt (auch Spezialisten)
- 100 % für Zahnbehandlung inklusive professionelle Zahnreinigung
- Pauschale Abgeltung bei Leistungsfreiheit von 390 € (bis 20. Lebensjahr: 130 €)
- Erstattung von 360 € für Check-up bei Leistungsfreiheit in drei aufeinanderfolgenden Jahren

✓ Höchstleistungen mit Prime

- Prime steht für Höchstleistung beim Arzt, Höchstleistung im Krankenhaus und Höchstleistung beim Zahnarzt.
- 0 € Selbstbehalt
- Weltweiter Schutz: ideal bei häufigen Reisen, Fortführung bei Wohnsitzverlegung
- Alternative Behandlungen: Heilpraktiker (alles gem. GeBüH), Naturheilverfahren u. v. m.
- 100%ige Heilmittelerstattung, offener Heilmittelkatalog, kein tarifliches Preis- / Leistungsverzeichnis
- Stationäre Behandlung inkl. Einzelzimmer, Spezialistenbehandlung, Privatkliniken
- Präventivmaßnahmen: Zuschuss für Fitnessstudios, Rückenschulungen u. v. m.
- Beitragsbefreiung in sensiblen Lebensphasen wie bei Bezug von Elterngeld oder bei Eintritt von Pflegebedürftigkeit ab Pflegegrad 4

Ihr Vorteil Nr. 7:

Transparente und kundenfreundliche Versicherungsbedingungen

- ✓ Leistungsstarke, moderne und verlässliche Tarifwerke
- ✓ Rechtssicherheit in Bezug auf die zu erwartenden Leistungen
- ✓ Sämtliche Unisex-Tarife der Krankheitskosten-Voll- und Beihilfeversicherung enthalten
 - 50 Sitzungen ambulante Psychotherapie
 - offenes Hilfsmittelverzeichnis
 - Entziehungsmaßnahmen
- ✓ Leistungsdynamisierung: Erhöhungsmöglichkeit für alle Leistungen mit festen Eurobeträgen. Damit werden diese Leistungsbeträge „inflationssicher“.
- ✓ Produktlinie „privat“: stetige Optimierungen der Versicherungsbedingungen bieten Rechtssicherheit in Bezug auf die zu erwartenden Leistungen

Ihr Vorteil Nr. 8:

Die familienfreundliche Philosophie von SIGNAL IDUNA

- ✓ Optionstarif Futura
 - beinhaltet die Option auf einen vereinfachten Tarifwechsel zum 01.01. eines Jahres, erstmalig unmittelbar nach dem ersten Versicherungsjahr
 - Ohne erneute Gesundheitsprüfung und Wartezeiten kann in die Tarife Esprit, Esprit X, Esprit M, Esprit MX, Comfort + gewechselt werden.
- ✓ Besonders günstige Kinderbeiträge
- ✓ Spezielles Angebot für Studenten: ab 2018 können Ausbildungstarife („R-Tarife“) bis zum 38. Lebensjahr abgeschlossen werden.
- ✓ Recht auf Weiterversicherung in der Zusatzversicherung bei eintretender GKV-Pflicht
- ✓ Recht auf Kindernachversicherung
 - auch niedrigere Selbstbehalte als versicherte Eltern
 - bedingungsgemäße Leistungen für die Behandlung von Geburtsfehlern, angeborenen Anomalien und vererbten Krankheiten
- ✓ Umfassende Vorsorgeuntersuchungen
- ✓ Leistungen für Rooming-in, Haushaltspflege und aus Tarif ESP-VA Kinderkrankentagegeld
- ✓ Im Rahmen des Bürgerentlastungsgesetzes können Beiträge für die ganze Familie zu Steuerersparnissen führen
- ✓ Jetzt neu: Krankentagegeld-Öffnungsaktion für bei SIGNAL IDUNA krankenvollversicherte Kinder

Ihr Vorteil Nr. 9:

peB – private Beitragsentlastung im Alter

- ✓ Mit peB sorgen Sie schon heute für reduzierte Beiträge Ihrer privaten SIGNAL IDUNA Krankenversicherung im Alter. So passen Sie die Entwicklung Ihrer Beiträge der Ihrer Einkünfte an.
- ✓ Sie entscheiden sich für einen bestimmten Betrag, der dann später vom Gesamtbeitrag Ihrer Krankenversicherung abgezogen wird. Höhe und Beginn dieser Entlastung legen Sie dabei ganz flexibel fest.
- ✓ Ihre Top-Vorteile
 - Arbeitgeberzuschussfähigkeit
 - Berücksichtigungsfähigkeit der Beiträge bei der Einkommensteuer

Ihr Vorteil Nr. 10:

Die Leistungen im Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS 0

- ✓ Ohne festen Selbstbehalt
 - besonders hoher Aufbau von Alterungsrückstellungen
 - für Arbeitnehmer: optimale Ausschöpfung des Arbeitgeberzuschusses
- ✓ keine Begrenzung auf die Höchstsätze der GOÄ und GOZ
- ✓ Weitere exklusive Leistungen wie
 - 100 % für Arztbehandlungen
 - 100 % für Arzneimittel
 - 100 % für Einbettzimmer
 - 100 % für Chefarztbehandlung
 - 90 % für Zahnersatz bei regelmäßiger Vorsorge
 - weltweiter Versicherungsschutz inklusive Rücktransport aus dem Ausland
 - Beitragsbefreiung in Pflegegrad 5. Bei einer Einstufung in Pflegegrad 4 erfolgt eine Beitragsreduzierung um 50 %.
 - Zuschuss zu Haushaltspflegekraft
- ✓ Ihr Top-Vorteil
 - bei Leistungsfreiheit besonders niedrige Effektivbeiträge durch Beitragsrückerstattung, Gesundheitsbonus und Verhaltensbonus
 - tarifliche Vorsorgeuntersuchungen haben keinen Einfluss auf die Auszahlung der Beitragsrückerstattung und den Gesundheitsbonus
 - im Ernstfall beste Leistungen

Familienfreundlich



Sie haben das Recht auf Nachversicherung von Neugeborenen mit besonders günstige Kinderbeiträgen; später gelten für Studenten reduzierte Beiträge.

Die Pflegezusatzversicherung und weitere attraktive Angebote.

Ihr Vorteil Nr. 11:

ESP – Ihr EinkommensSicherungs- Programm mit einzigartigen Leistungen

- ✓ Weitere exklusive Leistungen wie
 - ESP-VS speziell für Selbstständige
 - ESP-VA speziell für Arbeitnehmer
- ✓ Berücksichtigung der neuen gesetzlichen Altersgrenze von 67 Jahren
- ✓ Für Selbstständige: genereller Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht
- ✓ Ebenfalls für Selbstständige: Leistung bei Teil-Arbeitsunfähigkeit
- ✓ Für Arbeitnehmer:
Innovation am PKV-Markt Kinderkrankentagegeld
 - Leistung ab dem ersten Tag der Erkrankung des mitversicherten Kindes (bis 12. Lebensjahr des Kindes).
 - Leistung für 10 Arbeitstage je Kind und Kalenderjahr, insgesamt bis 25 Arbeitstage (Verlängerung in Sonderfällen einmalig bis auf 100 Tage möglich, beispielsweise bei Palliativversorgung)
- ✓ Genereller Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht
- ✓ Bedarfsgerechte Absicherung des Nettoeinkommens. Jetzt vertraglich geregelt: Absicherung der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherungsbeiträge.

Ihr Vorteil Nr. 12:

Innovatives und ausgezeichnetes PflegeSchutz-Programm mit voller Flexibilität

- ✓ Frei wählbar: vom Einsteiger- bis zum Top-Schutz
- ✓ Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne Gesundheitsprüfung durch Optionsrecht und Dynamik möglich (Tarif PflegeSTART)
- ✓ Sofortiger Versicherungsschutz
- ✓ Einmalzahlung von 90 Tagessätzen ab Pflegegrad 4
- ✓ Beitragsreduzierung um 50 % in Pflegegrad 4,
Beitragsbefreiung in Pflegegrad 5
- ✓ Ab 35 Euro Tagessatz:
wertvolle Assistance-Leistungen inklusive – mit bis zu 2.000 Euro Kostenerstattung

Ihr Vorteil Nr. 13:

Pflegemonatsgeld – care+

- ✓ 100 % Pflegemonatsgeld bereits ab Pflegegrad 1 – ambulant und stationär
- ✓ Pflege-Sofortgeld in Höhe von drei Monatssätzen ab Pflegegrad 2
- ✓ Beitragsbefreiung ab Pflegegrad 4
- ✓ Lebenslange Dynamik, auch im laufenden Pflegefall
- ✓ Flexibler Ausbau möglich, z. B. nach Heirat, Geburt eines Kindes etc.
- ✓ Günstiger und flexibler Beitrag – Sie haben die Wahl: durchgehend gleichbleibend oder besonders günstiger Einstieg mit Beitrags-sprung ab Alter 55

Ihr Vorteil Nr. 14:

Pflegezusatzversicherung mit staatlicher Förderung

PflegeBAHR

- ✓ Einfache Beantragung und keine Gesundheitsprüfung
- ✓ Leistung in allen Pflegegraden
- ✓ Staatliche Förderung von 60 Euro im Jahr (5 Euro im Monat)

PflegeBAHRPLUS – passgenaues Upgrade zu PflegeBAHR

- ✓ Verdoppelung der PflegeBAHR-Leistung
- ✓ Vereinfachte Gesundheitsprüfung
- ✓ Beitragsreduzierung um 50 % in Pflegegrad 4,
Beitragsbefreiung in Pflegegrad 5
- ✓ Assistanceleistungen

Zukunftssicher.



Leistungsbeträge in Euro können angepasst werden, sodass sie trotz Geldentwertung ihren Wert behalten.

Ihr Vorteil Nr. 15:

Experten-Hilfe – Medizinische Assistance

Die Gesundheits-Hotline: Dort erhalten die Versicherten Informationen zu allen medizinischen Fragen (z.B. ärztliche Zweitmeinung, Infos zu Behandlungsmethoden und Medikamenten, Vorsorge-Impfungen, Benennung von Kliniken und Behandlern).

**24-h-GESUNDHEITS-HOTLINE:
0231 135-9873**

Gesundheitsratgeber.

Das SIGNAL IDUNA Service-Portal im Internet bietet Ihnen umfassende Informationen zu vielfältigen Gesundheitsfragen. Dazu wertvolle Tipps zu Themen wie Ernährung, Prävention, Rückenschmerzen und vieles mehr.

www.si-gesundheitsratgeber.de

Ihr Vorteil Nr. 16:

Persönlicher Online-Service im Internet

Mit „meine SIGNAL IDUNA“ haben Sie ganz bequem per Internet jederzeit Einblick in Ihre Verträge.

www.meine.signal-iduna.de

Unsere Empfehlung: Melden Sie sich für diesen wichtigen Service sofort an!

Ihr Vorteil Nr. 17:

Schnelle Abrechnung

Mit der App der SIGNAL IDUNA reichen Sie Arztrechnungen ganz einfach online ein.

Ihr Vorteil Nr. 18:

Top-Zusatzversicherungen – für Ihre gesetzlich krankenversicherten Angehörigen oder bei eventueller Versicherungspflicht

Die Vorteile auf einen Blick

- ✓ Klar strukturierte Tarife mit aufeinander aufbauenden Leistungen
- ✓ Für den „Beitragssparer“ die BASIS-Reihe ohne Gesundheitsfragen oder die „pur-Varianten“
- ✓ Für den „Leistungsoptimierer“ in allen Bereichen Hochleistungstarife
- ✓ Alle Tarife mit sofortigem Versicherungsschutz ohne Wartezeiten
- ✓ Alle Leistungsbereiche sind frei kombinierbar

Der Einstieg für den „Beitragssparer“:

- Tarife KlinikUNFALLpur, AmbulantBASISpur, ZahnBASISpur
- ✓ Angebote für den Einstieg mit geringem Beitrag
 - ✓ Einfacher Abschluss ohne Gesundheitsfragen (Ausnahme Kieferorthopädiefrage im ZahnBASISpur bis zum 21. Lebensjahr)

Die START-Varianten mit Upgrade-Möglichkeit für den „Starter“:

- Tarife KlinikSTART, KlinikSTARTpur, AmbulantSTARTpur, ZahnSTARTpur
- ✓ Angebote für den Start in die Zusatzabsicherung
 - ✓ Mit vereinfachter Gesundheitsprüfung
 - ✓ Mit Optionsrecht in höherwertigere Tarife

Die TOP-Varianten für den „Leistungsoptimierer“

Tarife KlinikTOP, AmbulantPLUS und AmbulantTOP, ZahnTOP

- ✓ Hochwertiger Zahnersatz und Zahnbehandlungen bis zu 90 %
- ✓ Professionelle Zahnreinigung
- ✓ Im Krankenhaus: Ein- oder Zweibettzimmer und Spezialistenbehandlung sowie Assistenzleistungen und ambulantes Operieren
- ✓ Vorsorgeleistungen (inkl. IGeL) und Reiseschutzimpfungen
- ✓ Sehhilfe und zeitgemäß auch Leistungen für das Lasern der Augen
- ✓ Heilpraktiker und Naturheilkunde inklusive Leistungen nach Hufeland-Verzeichnis
- ✓ Naturheilkundliche Arzneimittel
- ✓ Privatpatient beim Arzt (Kostenerstattung)

Top-Zusatzversicherungen – Top-Testergebnisse.



SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.;
vormals: SIGNAL Krankenversicherung a. G.